

Утверждено
Приказ № 115/1 от 17.05.2023г

План внедрения и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБДОУ «Усть-Ишимский детский сад №1»

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственные
1	Подготовка условий для запуска программы наставничества Задача: информирование о запуске программы наставничества; сбор предварительных запросов от потенциальных наставляемых и выбор соответствующих этим запросам аудитории для поиска наставников. Результат: определены необходимые ресурсы (кадровые, методические, материально-техническая база и т. д.) и возможные источники их привлечения (внутренние и внешние) для организации функционирования целевой модели наставничества.		
1.1	Информирование педагогического сообщества образовательной организации о реализации программы наставничества.	Май 2023	Юдина И.А.
1.2	Разработка диагностического инструментария направленного на выявление профессиональных дефицитов педагогов ДОО	Июнь 2023	Рабочая группа
1.3	Определение критериев отбора наставников; разработка диагностического инструментария, направленного на выявление потенциальных наставников среди педагогов ДОО	Июнь 2023	Рабочая группа
2	Формирование базы наставляемых Задача: выявление конкретных проблем педагогов образовательной организации, которые можно решить с помощью наставничества. Результат: сформирована база наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники на следующем этапе.		
2.1	Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных от участников программы.	Сентябрь 2023	Токарева А.Н.
2.2	Анализ полученных от наставляемых данных. Формирование базы наставляемых.	Сентябрь 2023	Рабочая группа
2.3	Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников.	Октябрь 2023	Рабочая группа
3	Формирование базы наставников Задача: поиск потенциальных наставников для формирования базы наставников. Результат: сформированы базы наставников, которые потенциально могут участвовать как в текущей программе наставничества, так и в будущих программах этой и иных (по запросу и с разрешения наставников)		

	образовательных организаций.		
3.1	Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы наставничества.	Октябрь 2023	Юдина И.А
3.3	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.	Сентябрь 2023	Токарева А.Н.
3.4	Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников.	Сентябрь 2023	Рабочая группа
4	<p>Формирование наставнических пар или групп Задача: формирование пар «наставник – наставляемый» либо группы из наставника и нескольких наставляемых, подходящих друг другу по критериям. Результат: сформированы наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программы.</p>		
4.1	Организация групповой встречи наставников и наставляемых.	Октябрь 2023	Рабочая группа
4.2	Информирование участников о сложившихся парах/группах. Закрепление пар/групп распоряжением руководителя образовательной организации.	Октябрь 2023	Рабочая группа
5	<p>Организация работы наставнических пар или групп Задача: закрепление гармоничных и продуктивных отношений в наставнической паре или группе. Результат: сформированы стабильные наставнические отношения, доведенные до логического завершения, реализована цель программы наставничества для конкретной наставнической пары или группы.</p>		
5.1	Регулярные встречи наставника и наставляемого.	В течение года	Рабочая группа
5.2	Сроки сбора обратной связи от участников программы наставничества.	Раз в полугодие	Юдина И.А.
5.3	Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.	Апрель 2024	Рабочая группа
5.4	Проведение групповой заключительной встречи всех пар и групп наставников и наставляемых.	Май 2024	Рабочая группа
5.5	Анкетирование участников личной удовлетворенности участием в программе наставничества.	Май 2024	Рабочая группа
6	<p>Завершение реализации программ наставничества Цель: усилить программу наставничества и расширить базу лояльных к программам наставничества людей, привлечь потенциальных наставников. Задача: подведение итогов работы каждой пары или группы и всей программы в целом в формате личной и групповой рефлексии, а также проведение мероприятия для популяризации практик наставничества. Результат: достигнуты цели программы наставничества, собраны лучшие наставнические практики, внимание общественности привлечено к деятельности</p>		

	образовательных организаций, запущен процесс пополнения базы наставников и наставляемых.		
6.1	Оценка участников по заданным параметрам, проведение второго, заключающего этапа мониторинга влияния программ на всех участников.	Май 2024	Юдина И.А.
6.2	Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества в кейсы.	Май 2024	Юдина И.А.
6.3	Проведение мониторинга качества реализации и внедрения целевой модели наставничества в МБДОУ «Усть-Ишимский детский сад №1»	Июнь 2024	Рабочая группа
6.4	Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, кейсов на сайтах образовательной организации и организаций-партнеров.	Июнь 2024	Токарева А.Н.